

Formation : Leadership & Management – Sur mesure –

Découvrez une formation en leadership inspirée de l'expérience militaire. Basée sur la vision du leadership propre à SCYFCO : « Offrir le meilleur de soi-même et permettre aux autres d'en faire autant. » Vivez une succession immersive de mises en situation dans des environnements décalés, vous propulsant hors de votre zone de confort.

Chaque défi est suivi d'un débriefing, offrant à chacun l'opportunité de partager ses ressentis. Guidés par un mentor ayant une double expertise militaire et civile, vous découvrirez des clés managériales concrètes, ancrées dans le réel des opérations de groupe.

Les compétences attestées par cette formation sur mesure :

Les compétences à acquérir sont affinées en fonction des objectifs définis avec le client.

En intra ou inter entreprise en présentiel

Lieu : Chez vous ou tout site de séminaire

Durée : 0,5 jour à 5 jours

Délai d'accès à la formation : 2 semaines minimum (en entrée et sortie permanente)

Effectif : 6 à 12 participants par groupe. Pas de limite de groupe.

Profils des stagiaires

- Aucun prérequis
- Accessible aux personnes en situation d'handicap.

Prérequis

Aucun prérequis

Objectifs pédagogiques

Développer les aptitudes managériales

Donner des méthodes et outils leur permettant de prendre des décisions

Développer sa force de caractère

Contenu de la formation

- A titre d'exemple voici le déroulement d'une première matinée de formation :

Icebreaking :

- Se présenter et établir la confiance au sein du groupe.
- Définir les attentes individuelles et collectives.
- Amorcer la réflexion avant action.

ASTERIA

3 rue de Caducée 94550 CHEVILLY LARUE - Tél. : 03 39 64 01 72

ASTERIA – SAS au Capital de 10 000€ membre de l'établissement d'enseignement supérieur privé membre du Collège de Paris

<https://www.asteria-business-school.com>

N° Siret : 983 409 393 000 13 - N° APE 8559 A – V1. 19122023 – N° TVA : FR76982409393

- **Timing** : 10' Introduction par le mentor / 10' Réflexion individuelle / 30' Présentation individuelle (2' à 3' par personne) / 10' Conclusion.
- **Outil proposé** : Tableau des attentes.

Souches / atelier immersif :

- Mettre en évidence la nécessité d'avoir un leader qui pilote le discernement, prend et assume la décision, engage son équipe dans l'action et la prépare au changement.
- Oser sortir du cadre pour trouver les solutions.
- Organiser une réflexion collaborative rapide et efficace.
- **Timing** : 5' Briefing / 20' à 30' Réalisation d'un franchissement / 20' Debriefing et apport
- **Outil proposé** : MIMORI (Mission, Moyens, Risques).

Réflexion sur le leadership :

- Définir les fondamentaux du leadership (autorité, pouvoir, objectifs).
- Différencier manager et leader.
- L'importance du leader lors de période de transformation.
- Identifier les attentes du collectif vis-à-vis du leader et inversement.
- **Timing** : 5' Présentation mentor et organisation des sous-groupes / 20' Réflexion / 25' Restitution des sous-groupes et apports / 10' Conclusion du mentor.
- **Outil proposé** : approche théorique et réflexion collective sur la notion d'autorité.

Barres / atelier immersif :

- Organiser la réflexion collaborative.
- Mettre en commun et confronter les idées.
- Déléguer et contrôler.
- **Timing** : 5' Briefing / 20' à 30' Réalisation d'un franchissement / 20' Debriefing et apports.
- **Outil proposé** : Time Keeper et Backbrief, s'assurer de la bonne compréhension de la mission par tous.

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

L'équipe de formation est composée :

- Un Directeur de formation en charge de superviser l'ensemble de l'action de formation
- Un à plusieurs chargé d'organisation en charge de la planification et de la coordination
- Un mentor par groupe de 8 à 12 participants → profil ancien officier des unités opérationnelles exerçant aujourd'hui des responsabilités dans le secteur privé

Méthodes mobilisées :

- Un enchaînement de mises en situation, réalisé en équipe sous la supervision d'un mentor
- Un débriefing animé par le mentor entre chaque mise en situation
- Des travaux de transposition au contexte du bénéficiaire amorcé en fin de session

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil de l'apprenant dans une salle dédiée à la formation ou sur le site du client
- Flyer d'information préalable et étude des besoins en amont de la formation

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Mise en situation professionnelle
- Auto-évaluation (participants)
- Evaluation des compétences (mentor)
- Enquête d'évaluation client

ASTERIA

3 rue de Caducée 94550 CHEVILLY LARUE - Tél. : 03 39 64 01 72

ASTERIA – SAS au Capital de 10 000€ membre de l'établissement d'enseignement supérieur privé membre du Collège de Paris

<https://www.asteria-business-school.com>

N° Siret : 983 409 393 000 13 - N° APE 8559 A – V1. 19122023 – N° TVA : FR76982409393

- Questionnaire d'impact à froid

Tarif

350 € à 2 000 € HT/ 1 jour – finançable par votre OPCO & CPF des participants

Indicateurs de résultats :

Mise en situation professionnelle.

Dernière mise à jour du programme : 19/12/2023